MaHa AjANSI

Sayı 975/48

Tarih 11.11.1975

LAYNE-BOWLER GREVİ BAŞARIYLA SONA ERDİ.

LAYNE-BOWLER Dik Türbin Pompaları san.ve Tic.A.Ş.'nde 17.Temmuz.1975'den beri süren grev 110. gününde (3.11.1975) son buldu.

İmzalanan sözleşme 1.4.1975 ile 1.1.1977 tarihleri arasında 21 ay yürürlükte olacaktır.

Amerikan tipi dik türbin pompaları, derin kuyu su pompaları üreten şirket, 1965 yılında kurulmuştur. 10 milyon lira olan sermayesinin yarısı Şekerbank ve ona bağlı kuruluşlara, yarısı ise A.D. Smith Corparation ile Layne and Bowler Pump Company'ye aittir. 1974 yılında yabancı hissedar payını yerli hissedarlara sattı.

Sendikamızın işyerinde 1972 yılında 35 olan üye sayısı,1973 yılında 74, 1974 yılında da 116'ya yükseldi. Ortalama saat ücreti ise 1972 sonunda 379krş. 1973 sonunda 450 krş. ve 1974 sonunda 557 kuruştu.

Yeni dönem toplu sözleşme görüşmeleri, 557 krş. gibi asgari ücretin biraz üstünde olan bir ortalamayla başladı. İşçi sınıfının ekonomik demokratik mücadelesinin İstanbul gibi yaygınlaşmadığı Ankara'da işverenin saat ücretlerine son olarak 150 krş. zam teklifi vermesi üzerine greve gidildi. Greve giden 116 işçinin 76'sı asgari ücretle (500 krş.), 27'si ise 500-600 krş. arası bir ücretle çalıştırılıyordu.

110 gün süren grev sonunda imzalanan sözleşmeyle, sözleşme öncesinde ücret, ikramiye ve yakacak gelirleri tutarı ayda ortalama brüt 1450.-TL. iken, bu miktar sözleşmenin 1. yılı 2450.-TL. II. yıl 3287.-TL. olmaktadır. Ayrıca, eskiden haftalık çalışma süresi 48 saat iken, yeni sözleşmeyle bu süre 45 saate indirilmiştir. Fakat ödemeler 48 saat üzerinden yapılacaktır. Cumartesi, Pazar ve Ulusal ve Genel Tatil günleri çalışanların ücretleri % 100 zamlı ödenecektir.

Eski sözleşmede 10.,TL. olan çocuk parası, 25.-TL.'sına yükseltilmiş, yılda 200.,TL. tahsil yardımı sağlanmıştır.

Ayrıca, yılda 30.000.-TL. kamp yardımı alınmış ve üyelerimizin bir kısmının önümüzdeki dönem aileleriyle birlikte Sendikamızın kamp olanaklarından yararlanması sağlanmıştır.

ÜYELERİMİZİN YILLIK GELİR HESAPLAMASI

	Sözleşme Öncesi	Söz.Son.1.Yıl
Ortalama Saat ücreti	557 krş.	857 krş.
" aylık ücreti	1337.-TL.	2057 .-TL.
" yıllık ücret	16.044.-TL.	24.684.-TL.
İkramiye	1337.-TL	4114.-TL.
Yakacak	--	600.-TL.
	17.381.-TL.	29.398.-TL.

DISK'E BAĞLI TÜRKİYE MADEN - İŞ SENDİKASININ HABER AJANSIDIR.
SAHİBİ : Türkiye Maden-İş Sendikası adına Genel Başkan: Kemal TÜRKLER — Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Kudret YILDIRIM
ADRES : Barbaros Bulvarı, No. 58, Beşiktaş — İstanbul
Tel. : 48 50 74 — 48 50 75 — 48 50 76



LEVENT VI. BÖLGEDEN HABERLER

PHILIPS GREVİ 89. Gününde:

PHILIPS İşyerinde 18 Ağustos 1975'den bu yana fiilen uygulanan grev başarıyla devam ediyor. Kendisiyle grev yerinde görüştüğümüz PHILIPS işyeri baş temsilcisi Dündar DURGUN; ajansımıza yaptığı açıklamada; yaklaşan kış nedeniyle bütün hazırlıklarını tamamladıklarını söyledikten sonra grev süresi içersinde gelişen olayları şöyle sıraladı.

"Biz PHILIPS grevcileri olarak örgütlü mücadelenin başarısının mutlak olduğu gerçeğinden haraketle, örgütümüzün denetimi ve yöneticiliğinde grevimizi başarıyla sürdürüyor , grev süresinde bizim birliğimizi bozmaya yönelik unsurları sınıfsal bilincimizle tesirsiz hale getiriyor, bölünemez bir bütün olduğumuzu gösteriyoruz.

Bu mücadele içinde daha da bileniyor, günlerimizi çeşitli uğraşılarla değerlendiriyoruz. Grevin ilk günlerinde düzenlenen eğitim seminerlerinin yeniden başlatılacağına inanıyor, buarada DOSTLAR Tiyatrosu ile Kocamustafapaşa Halk Sahnesi oyuncularının oyunlarını gruplar halinde izliyerek, devrimci sanat uğraşılarının başarısına tanık oluyoruz.

Burjuvaziye karşı işçi sınıfının verdiği her hak alma mücadelesinde onun yanında olan bir örgütün üyeleri olarak grevci işçileri direnişteki arkadaşlarımızı ziyaret ediyoruz.

Grevimizin ilk gününden beri bu mücadeleyi sadece biz PHILIPS'lerin değil kendi mücadeleleri olarak gördüklerini grev yerine gelerek gösteren işçi arkadaşlarımızın maddi ve manevi katkılarıyla daha da güçleniyoruz"

Daha sonra işverenle yapılan bir görüşmeyede değinen Dündar DURGUN, işverenin bu görüşmeye yine eski teklifleriyle geldiğini söylemiş PHILIPS'de grevin ancak greve başlamazdan önce belirledikleri isteklerinin yanı sıra grevde geçen sürenin ücretli izinli olarak sayılması ve işverenin yeni dönem içersinde hiç bir işçiyi işten çıkarmamayı kabul etmesiyle bitebileceğini anlatmıştır.

PHILIPS grevcileri şimdi bir göreve hazırlanıyorlar. Bir grup grevci ARÇELİK işyerinde önümüzdeki günlerde yapılacak sendika temsilci seciminde görev alacaklar. Onlara bu görevlerinde de başarılar diler, hak alma mücadelelerini sonuna dek başarıyla sürdüreceklerine inancımızın tam olduğunu belirtiriz.

X X X

Bu bölge temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu T.O.T.TOTEKS işyerinde bir süreden beri sürdürülen örgütlenme çalışmaları sırasında işveren sendikal nedenlerle 13 işçi işten çıkardı.

T.O.T. işyerinde çalışan işçi arkadaşlar işverenin bir sarı sendikayı, işyerine sokmak amacıyla yaptığı bu baskıların ve yıldırma taktiklerinin birlikleri karşısında başarısız olacağını söylüyorlar.

SHAUB-LORENZ de çalışan işçi arkadaşlarımız 5.11.975 de yeni temsilcilerini seçtiler. Bu seçimler sonunda. Harika EKLKON Baş Temsilciliğe getirilirken, Engin ERTEKİN, Nilgün FİDANBOY, Burhan ALGEN temsilciliklere seçildiler.

MESAN METAL SAN.A.Ş. işyerinde 7.11.975 tarihinde yapılan seçimler sonunda; Baş Temsilciliğe, Zübeyir NEHİRLİ, Temsilciliklere ise Selamet AKSOY, Ahmet MERİÇ ve Ekrem SARIOGLU'- seçildiler.

İZSAL'DA GREV KARARI ALINDI.

Topkapı-İST. I.Bölge Temsilciliğimize bağlı İZSAL işyerinin 700 devrimci işçisi iki buçuk ay önce başlayan toplu sözleşme görüşmelerinde işverenin bir isteğiyle karşılaştılar.

İşveren toplu sözleşme masasına oturduğu zaman işyeri baş temsilcisinin temsilcilik sıfatının kaldırılmasını ön şart olarak öne sürdü.

İZSAL işçisinin ve gönül birliği ettiği örgütünün bu gibi konularda nedenli tavizsiz olduğunu bilen işveren; bu ön şartının ardından gerçek tavrını,kesinlikle işçisinin hakkını vermeme kararını açıkca gösteriyordu.

Sendikamız bütün iyi niyetle barışçıl yolların tamamını üyelerinin adına denedi ama ne varki işveren katı tutumunu değiştirmedi. Konu uyuşmazlığa gitti ve gene sonuç çıkmadı. Şimdi İZSAL işçilerinde 15.10.1975 tarihinden bu yana bir başka heyecan, bir başka çoşku var. Onlar bu tarihte iş yeri ilan tahtasına astıkları grev ilanını eylem safhasına koymamız an meselesi diyorlar. İşçi sınıfının hak alma mücadelesinde en etkili silahı olan grev hakkını bölünmez bütünlüğümüzle kullanacağımıza kimsenin kuşkusu olmasın diyorlar.

EĞE SANAYİİ İŞÇİLERİ SAFLARIMIZDA.

Pendik IV.Bölge Temsilciliğimizce üç ay önce başlatılan EGE SAN. örgütlenmesi geçtiğimiz günlerde başarıyla sonuçlandı.

Üyelerimiz adına toplu sözleşme yapmak için Bölge Çalışma Müdürlüğünden aldığımız yetkiye itiraz eden TEK-MET-İŞ'in 8.iş mahkemesinden aldığı bozma kararına karşı örgütlenme çalışmalarının kesinlikle sonuçlanmasından sonra ikinci bir çağrı yapan sendikamız toplu sözleşme görüşmelerine başlamak için Bölge Çalışma Müdürlüğünden yetki verilmesini beklemektedir.

Olayların bu yönde geliştiği EGE SAN. işyeri işçileri ile geçtiğimiz günlerde 2 salon toplantısı yapıldı. Bu toplantıların ilkinde sorunlarını dile getiren işçi arkadaşlar ikincisinde işyeri sendika temsilcilerini seçtiler.

Türkiyede bu üretim sahasında tek olan ve ürettiği mamüllerin çoğunu ihraç eden bir işyerinde çalışanlarına karşı, yoğun baskı altında asgari ücretle çalıştırılan EGE SAN İşçileri,"işyerindeki sarı sendikaya karşı verdiğimiz mücadelenin sonunda bütünleştiğimiz devrimci örgütümüzün saflarında, İşçi sınıfının insan onuruna yaraşır bir yaşam kurma, yarattığı değerlerden hak ettiği payı alma yolunda verdiği mücadelenin içinde yerimizi almanın mutluluğunu tadıyoruz" diyorlar.
